

|                                                                                   |                                                                                                                  |                     |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|  | <b>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL<br/>POLÍTICA DEL SISTEMA DE<br/>GESTIÓN INTEGRAL Y OBJETIVOS<br/>ESTRATÉGICOS</b> | Código              | GEH-DO-01                             |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Vigente desde       | Enero 2023                            |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Versión             | 06                                    |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Página              | Página 1 de 3<br>DOCUMENTO CONTROLADO |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Tipo de información | Organizacional                        |

## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

En WeAre Dev SAS., apoyamos la transformación y cambio cultural de las organizaciones, fundamentados en tecnologías que contribuyan con la consecución de sus objetivos. Co-creamos con nuestros grupos de interés iniciativas para alcanzar propósitos comunes, pensando de forma permanente en el bienestar integral con valor y la satisfacción de todas las partes, mediante el control de los riesgos, aspectos e impactos ambientales, la mejora continua de los procesos y su desempeño, el cumplimiento de requisitos legales, reglamentarios y complementarios, el manejo seguro de la información y la puesta en marcha de buenas prácticas empresariales.

El compromiso de la alta gerencia con el Sistema de Gestión Integral se ve reflejado a través de las siguientes directrices:

- Vincular a las partes interesadas en el sistema de Gestión Integral y destinar recursos humanos, físicos y financieros necesarios.
- Promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales, reglamentarios y organizacionales aplicables.
- Satisfacer a nuestros clientes por medio de la ejecución de las iniciativas corporativas, fomentando una cultura organizacional basada en la seguridad, la salud y el bienestar.
- Cumplir con las políticas, lineamientos, normas y procedimientos definidos para todos los colaboradores, contratistas y aliados, de manera que se garantice la eficacia y la identificación de factores que puedan afectar positiva o negativamente el sistema de gestión integral.
- Desarrollar estrategias que promueven el mejoramiento continuo en cada uno de los procesos que se llevan a cabo, para la consecución de los objetivos estratégicos.

|                                                                                   |                                                                                                                  |                     |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|  | <b>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL<br/>POLÍTICA DEL SISTEMA DE<br/>GESTIÓN INTEGRAL Y OBJETIVOS<br/>ESTRATÉGICOS</b> | Código              | GEH-DO-01                             |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Vigente desde       | Enero 2023                            |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Versión             | 06                                    |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Página              | Página 2 de 3<br>DOCUMENTO CONTROLADO |
|                                                                                   |                                                                                                                  | Tipo de información | Organizacional                        |

-Realizar un adecuado tratamiento, acceso, distribución, conservación y protección de la información.

- Identificar los aspectos y controlar los impactos ambientales, promoviendo prácticas empresariales responsables con el ambiente y la sostenibilidad.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2025

1. Generar bienestar para nuestros colaboradores, fundamentado en el disfrute, desarrollo profesional, personal y económico.
2. Garantizar la satisfacción del cliente y entregar una experiencia memorable a través de soluciones digitales con valor.
3. Aumentar el EBITDA a través del fortalecimiento de los negocios existentes en COLOMBIA y consecución de nuevos offshore clientes que permitan garantizar la sostenibilidad.
4. Impulsar la sostenibilidad integral de la compañía mediante el desarrollo de nuevos productos innovadores, la protección y el aseguramiento de la información, la adopción de prácticas para controlar el impacto ambiental y el fortalecimiento de nuestra responsabilidad social





**SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL  
POLÍTICA DEL SISTEMA DE  
GESTIÓN INTEGRAL Y OBJETIVOS  
ESTRATÉGICOS**

|                     |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|
| Código              | GEH-DO-01                             |
| Vigente desde       | Enero 2023                            |
| Versión             | 06                                    |
| Página              | Página 3 de 3<br>DOCUMENTO CONTROLADO |
| Tipo de información | Organizacional                        |

Daniel Díez Gómez  
CEO  
Enero 08 de 2025

**CONTROL DE CAMBIOS**

| CONTROL DE DOCUMENTOS |                                 |                                |                                 |                                                                                                            |
|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FECHA                 | ELABORADO                       | REVISADO                       | APROBADO                        | CONTROL DE CAMBIOS                                                                                         |
| 09/03/2022            | Daniel Díez<br>CEO Weare<br>Dev | Adriana Díez<br>Directora HSEQ | Daniel Díez<br>CEO Weare<br>Dev | Versión 01<br>Elaboración del<br>documento                                                                 |
| 24/01/2023            | CEO Weare<br>Dev                | Directora HSEQ                 | CEO Weare<br>Dev                | Versión 02<br>Actualización de<br>política y objetivos<br>2023                                             |
| 20/06/2023            | Analista de<br>calidad          | Directora HSEQ                 | CEO Weare<br>Dev                | Versión 03<br>Inclusión en el<br>alcance                                                                   |
| 18/01/2024            | CEO Weare<br>Dev                | Directora HSEQ                 | CEO Weare<br>Dev                | Versión 04 Inclusión<br>del proceso TD en el<br>alcance y<br>actualización de<br>objetivos<br>estratégicos |
| 1/08/2024             | Directora<br>HSEQ               | Comité estratégico             | CEO Weare<br>Dev                | Versión 05 Inclusión<br>clasificación de la<br>información                                                 |
| 8/01/2025             | Directora<br>HSEQ               | Comité estratégico             | CEO Weare<br>Dev                | Versión 06: Inclusión<br>del 4to OKR                                                                       |